

VACATURE PARTICIPATIEMEDEWERKER

Werken bij RURANT als PARTICIPATIEMEDEWERKER (M/V/X)

RURANT werft twee participatiemedewerkers aan voor de uitvoering van de trajecten 'Veerkrachtige dorpen' in samenwerking met de Provincie Antwerpen.

RURANT vzw

RURANT is een publiek-privaat samenwerkingsverband van 11 organisaties die samen werken aan een aantrekkelijk, leefbaar en vitaal platteland in de provincie Antwerpen. We versterken het platteland door in te zetten op streekontwikkeling via de LEADER-werking, het versterken van het ruraal ondernemerschap en het verhogen van de leefbaarheid van de dorpen.

Om dit te bereiken zetten we projecten en initiatieven op waarmee we ondernemende boeren, betrokken inwoners, gemeentebesturen of middenveldorganisaties samenbrengen. We verhogen hun vermogen om de uitdagingen waarmee het Antwerpse platteland te maken heeft aan te pakken met vernieuwende, innovatieve strategieën.

Enkele voorbije projecten die je misschien een beter beeld geven kan je terugvinden op <https://www.rurant.be/projecten-en-diensten/>

We zijn een relatief klein team. Tien collega's kijken vol spanning uit of jij ons team komt versterken. Als je aan de slag gaat bij ons, sta je er dus niet alleen voor. Bij de start van je tewerkstelling mag je rekenen op extra begeleiding en zo maak je stap voor stap kennis met onze manier van werken en kan je langzaam maar zeker uitgroeien tot een onmisbare schakel in ons team.

Je vindt ons op de rand van Geel en Retie, in De Hooibeekhoeve, Hooibeeksedijk 1. We bezetten er een kantoorruimte op de eerste verdieping van het kantoorgebouw dat zich bevindt bij een landbouwbedrijf. Het uitzicht is dan ook ronduit fenomenaal en de omgeving is prachtig om in te wandelen. Deze plek is onze uitvalsbasis, maar je zal veel aanwezig zijn in de dorpen van de gehele provincie Antwerpen. Dat in combinatie met thuiswerk.

Participatiemedewerker? Veerkrachtige dorpen?

De provincie Antwerpen telt een 300-tal dorpen waar mensen wonen, werken en leven. Dorpen hebben een unieke schaal en een eigen dynamiek. Samen met de provincie Antwerpen zetten we in op een verhoging van de veerkracht van de dorpen zodat deze beter kunnen omgaan met allerlei veranderingen waaraan ze onderhevig zijn: het verdwijnen van winkels, voelbare vergrijzing, lage bereikbaarheid, leegstand en de verandering van het dorpsbeeld door appartementsgebouwen...

Inwoners en lokaal bestuur volgen samen een traject waarin hun dorp grondig onder de loep wordt genomen. Van analyse naar visie, en van visie naar actie. Deze drie grote haltes kenmerken een traject veerkrachtige dorpen. Iedere stap gaat gepaard met een participatieve aanpak. Het participatieproces is fundamenteel voor een duurzaam, kwalitatief en gedragen traject.

RURANT staat met een team van participatiemedewerkers in voor het participatietraject. Gaande van gesprekken met sleutelfiguren tot het opzetten en organiseren van sessies met inwoners. En dat in nauw overleg en samenwerking met zowel het betrokken lokale bestuur als met de dorpenadviseurs van de Provincie Antwerpen.

Benieuwd naar het volledige traject Veerkrachtige dorpen? Neem dan zeker een kijkje op <https://veerkrachtigedorpen.be/>.

Het concrete takenpakket van onze participatiemedewerkers bestaat vooral uit:

- Het organiseren van participatie met inwoners en lokaal bestuur van A tot Z
- Het uitwerken van werkvormen op maat van de noden en het doelpubliek
- Het versterken van inwoners en lokale besturen om participatief te werken

Naar wie zijn we op zoek?

Je bent **enthousiast** en dat je straal je ook uit. Door zelf enthousiast te zijn, kan je motiveren en overtuigen. Door er zelf helemaal achter te staan, moedig je mensen aan, geef je hen energie. Je zegt 'yes, we can!', trekt burgers over de drempel tot ze zelf een initiatief opstarten zonder jou.

Je hebt **durf en lef** in huis? Durf en lef om op mensen af te stappen en hen te overtuigen om mee te doen, om jezelf in vraag te stellen, om uit je comfortzone te treden, om onnozele of aparte dingen te gaan doen, om spannende dingen te doen die misschien niet mogen, om het roer helemaal om te gooien, om risico's te nemen, om fouten te maken, op je bek te gaan...

Je bent **een netwerker** in hart en nieren. Je beschikt over sterke sociale, communicatieve en relationele vaardigheden. Je bent een burger onder de burgers en je kan een balans vinden tussen betrokkenheid en voldoende afstand van de groep. Je blijft tevens de professional die de kwaliteit van het proces bewaakt.

Je bent **een meesterschakelaar**. Je weet wanneer je moet schakelen, schakelen tussen ingrijpen en loslaten, schakelen tussen proces en resultaat, tussen gezelligheid en doelgerichtheid. Soms moet je ondernemend en daadkrachtig zijn en zorgen dat je stappen richting resultaat zet. Soms moet je het proces wat meer aandacht en tijd geven.

Je bent **een creatieve ontwikkelaar**. Je hebt een open, alerte en creatieve geest om gepaste interactieve werkvormen te bedenken en deze met enige speelsheid ook tot uitvoering kan brengen.

Je bent **een initiatief nemende en actiegerichte organisator**. Je beschikt over organisatorische vaardigheden om praktische zaken op te zetten zoals startmomenten en participatiesessies met inwoners. Je stelt draaiboeken op die duidelijk zijn voor alle medewerkers.

Wat bieden wij jou?

Een contract van onbepaalde duur met een loon conform onze CAO (PC 329.1), op B1b-niveau. Aangevuld met andere voordelen, waaronder: eindejaarspremie, maaltijdcheques, telefoonkosten, hospitalisatieverzekering, KM-vergoeding, omniumverzekering in opdracht.

Daarnaast bieden we je ook een hoge mate van flexibiliteit naar hoe je je werk zelf wil inrichten, een aangenaam klein team, een prachtige werkplek en veel afwisseling door de verschillende trajecten waarbij je met zeer uiteenlopende mensen in contact komt.

Wat verwachten we van jou?

- dat je minstens beschikt over een bachelorsdiploma of gelijkwaardig door ervaring
- dat je een praktische en vlotte kennis hebt van sociale media en courante computerprogramma's: tekstverwerking, spreadsheet, mail, internet, facebook, ...
- dat je loyaal in teamverband kan werken en transparant communiceert
- dat je bereid bent om je naar alle dorpen van de Provincie Antwerpen te verplaatsen

- dat je bereid bent tot regelmatig avond- en weekendwerk, momenteel gaan we uit van gemiddeld 1 avond per week
- dat je beschikt over een rijbewijs B en een eigen wagen voor dienstverplaatsingen

Ook mooi meegenomen is:

- dat je woont in een dorp of er heel wat ervaring mee hebt
- dat je inzicht hebt in of kennis van gemeentelijke structuren, middenveldorganisaties en specifieke dorpse thematieken.

Solliciteren

Is je interesse nu helemaal gewekt om je kandidatuur in te sturen? Dan ontvangen we je sollicitatie met motivatiebrief, cv en eventuele referenties graag uiterlijk op **25 februari 2022** via wim.poelmans@rurant.be

Kort nadien laten we je weten of je weerhouden bent voor een **schriftelijke proef**. gesprek. Daarvoor reserveren we 4 maart van 18-20 uur. De eventuele volgende stap is **een mondelinge proef**, bestaande uit een presentatie door de kandidaat van zijn visie op een vooraf bezorgde case en een selectie- en competentiegericht interview. Tot slot is voor de weerhouden kandidaat een **afrondend gesprek** voorzien met de coördinator.

Half maart hopen we onze definitieve keuze te kunnen bekendmaken. We streven naar een zo snel mogelijke indiensttreding.

Heb je nog vragen? Contacteer dan onze coördinator Wim Poelmans op het telefoonnummer 0478/209142, 014/852707 of via e-mail: wim.poelmans@rurant.be